

17. Wahlperiode

Schriftliche Anfrage

der Abgeordneten Elke Breitenbach (LINKE)

vom 14. Juni 2016 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 15. Juni 2016) und **Antwort**

Befristete Arbeitsverhältnisse in den Einrichtungen und Unternehmen des Landes Berlin

Im Namen des Senats von Berlin beantworte ich Ihre Schriftliche Anfrage wie folgt:

1. Wie viele Beschäftigte der Anstalten des öffentlichen Rechts und in den Unternehmen des privaten Rechts, an denen das Land Berlin mehrheitsbeteiligt ist oder sonst einen bestimmenden Einfluss ausübt, verfügen derzeit über befristete Arbeitsverträge und wie hoch ist der Anteil an der Gesamtzahl der Beschäftigten? (Bitte nach Unternehmen bzw. Einrichtung und Geschlecht aufschlüsseln.)

2. Wie viele der unter 1. genannten Mitarbeiter*innen sind schwerbehindert oder schwerbehinderten Menschen gleichgestellt? (Bitte nach Unternehmen bzw. Einrichtung und Geschlecht aufschlüsseln.)

3. Wie viele der Verträge der unter 1. genannten Mitarbeiter*innen sind

- a. sachgrundlos befristet und
- b. mit Sachgrund befristet?

(Bitte nach Unternehmen bzw. Einrichtung und Geschlecht aufschlüsseln.)

4. Wie viele Neueinstellungen gab es in den Jahren 2014 und 2015 bei den einzelnen Anstalten des öffentlichen Rechts und in den Unternehmen des privaten Rechts, an denen das Land Berlin mehrheitsbeteiligt ist oder sonst einen bestimmenden Einfluss ausübt, jeweils, und wie viele hiervon erfolgten mit befristeten Arbeitsverträgen? (Bitte nach Unternehmen bzw. Einrichtung und Geschlecht aufschlüsseln.)

5. Wie viele der unter 4. genannten Neueinstellungen erfolgten mit schwerbehinderten Mitarbeiter*innen oder mit Mitarbeiter*innen, die schwerbehinderten Menschen gleichgestellt sind? (Bitte nach Unternehmen bzw. Einrichtung und Geschlecht aufschlüsseln.)

6. Wie lange ist der durchschnittliche Befristungszeitraum der Verträge der unter 1. und 4. genannten Mitarbeiter*innen? (Bitte nach Unternehmen bzw. Einrichtung und Geschlecht aufschlüsseln.)

Zu 1. bis 6.: Die Schriftliche Anfrage betrifft Sachverhalte, die der Senat nicht in eigener Zuständigkeit und Kenntnis beantworten kann. Um Ihnen ungeachtet dessen eine Antwort zukommen zu lassen, hat er die Anstalten des öffentlichen Rechts und die Unternehmen des privaten Rechts mit Mehrheitsbeteiligung um Stellungnahmen gebeten, die von dort in eigener Verantwortung erstellt und dem Senat übermittelt wurden. Die im Rahmen der Abfrage übermittelten Angaben werden nachfolgend in ihren maßgeblichen Teilen wiedergegeben und sind den Anlagen zu entnehmen.

Berlin, den 29. Juni 2016

In Vertretung

Dr. Margaretha Sudhof
Senatsverwaltung für Finanzen

(Eingang beim Abgeordnetenhaus am 04. Juli 2016)

| | 1. Wie viele Beschäftigte Ihres Unternehmens verfügen derzeit über befristete Arbeitsverträge und wie hoch ist der Anteil an der Gesamtzahl der Beschäftigten? (Bitte nach Geschlecht aufschlüsseln.) | 2. Wie viele der unter 1. genannten Mitarbeiter*innen sind schwerbehindert oder schwerbehinderten Menschen gleichgestellt? (Bitte nach Geschlecht aufschlüsseln.) | 3. Wie viele der Verträge der unter 1. genannten Mitarbeiter*innen sind a) sachgrundlos befristet und b) mit Sachgrund befristet? (Bitte nach Geschlecht aufschlüsseln.) | 4. Wie viele Neueinstellungen gab es in den Jahren 2014 und 2015 bei Ihrem Unternehmen und wie viele erfolgten mit befristeten Arbeitsverträgen? (Bitte nach Geschlecht aufschlüsseln.) | 5. Wie viele der unter 4. genannten Neueinstellungen erfolgten mit schwerbehinderten Mitarbeiter*innen oder mit schwerbehinderten Menschen gleichgestellt sind? (Bitte nach Geschlecht aufschlüsseln) | 6. Wie lange ist der durchschnittliche Befristungszeitraum der Verträge der unter 1. und 4. genannten Mitarbeiter*innen? (Bitte nach Geschlecht aufschlüsseln.) |
|--|---|---|--|--|---|---|
| BBB Infrastruktur GmbH & Co. KG | kein Personal | | | — | | |
| BBB Infrastruktur-Verwaltungs GmbH | kein Personal | | | — | | |
| BEHALA - Berliner Hafen- und Lagerhausgesellschaft mbH | 1 Beschäftigte (1 weiblich / 0 männlich) entspricht 1,2 % der Beschäftigten | — | a) weibl.: 0 männl.: 1 b) 0 | 2014: weibl.:1 männl.: 0 2015: 0 | — | 2 Jahre |
| Berliner Bäder-Betriebe (BBB) Anstalt des öffentlichen Rechts (ohne Auszubildende) | 52 Beschäftigte (weibl: 22; davon 20 Saisonkraft/ männl: 30; davon 28 Saisonkraft) entspricht 7,2% der Beschäftigten | — | Befristungen erfolgen insbesondere im Rahmen der Sommersaison, da hier temporär ein höherer Personalbedarf besteht. Befristungen sind grundsätzlich begründet. | 2014: 95 Neueinstellungen, davon 85 befristet weibl.: 36, davon 31 befristet männl.: 59, davon 54 befristet 2015: 78 Neueinstellungen, davon 62 befristet weibl.: 34, davon 28 befristet männl.: 44, davon 34 befristet | 2014: weibl.: 2/ männl.: 3 2015: weibl.: 0/ männl.: 3 | 2014: weibl.: 117 Tage/ männl.: 111 Tage 2015: weibl.: 131 Tage/ männl.: 242 Tage |
| Berliner Großmarkt Gesellschaft mit beschränkter Haftung | 1 Befristung (1.4.16 bis 1.4.18) entspricht 2,2% der Beschäftigten ohne Azubi | — | sachgrundlos befristet | 2014: 1 befristet (Sachbearbeiter) 2015: 1 Neueinstellung Azubi | — | 2 Jahre |
| Berliner Stadtgüter GmbH | 3 Beschäftigte (1 weibl./ 2 männl.) entspricht 7,7 % der Beschäftigten | — | jeweils Sachgrund gemäß Teilzeit- und Befristungsgesetz | 2014: 0 2015: 4 (weibl.: 3/ männl.: 1) | — | weibl.: 18,3 Monate männl.: 16,5 Monate |
| Berliner Stadtreinigungsbetriebe (BSR) Anstalt des öffentlichen rechts | 417 Beschäftigte (141 weibl./ 276 männl.) entspricht 8% der Beschäftigten | weibl.: 4 männl.: 7 | Der Sachverhalt ist ohne erheblichen Mehraufwand derzeit nicht auswertbar. Von den ohne Sachgrund befristeten Verträgen werden 90% in der Regel nach dem Ablauf der Befristung entfristet. | Neueinstellungen 563, davon 523 befristet weibl.: 153, davon 140 befristet männl.: 410, davon 383 befristet. | weibl.: 5 männl.: 7 | weibl.: 1,5 Jahre männl.: 1,2 Jahre |
| Berliner Verkehrsbetriebe (BVG) Anstalt des öffentlichen Rechts | 717 Beschäftigte (228 weibl./ 489 männl.) entspricht 6% der Beschäftigten | weibl.: 3 männl.: 5 | Die BVG AöR verzichtet seit dem 01.01.2016 bei Fahrerinnen und Fahrern auf die sachgrundlose Befristung. | 2014: 627 Neueinstellungen, davon 516 befristet; weibl.: 148 / davon 115 befristet männl.: 479 / davon 401 befristet 2015: 538 Neueinstellungen, davon 396 befristet; weibl.: 198/ davon 153 befristet männl.: 340/ davon 243 befristet | weibl.: 2 männl.: 7 | weibl.: 19 Monate männl.: 21 Monate |
| BERLINER WASSERBETRIEBE Anstalt des öffentlichen Rechts | 117 Beschäftigte (32 weibl./ 85 männl.) entspricht 2,7% der Beschäftigten | weibl.: 1 männl.: 1 | 99 Teitarbeitsverträge für Azubis aufgrund einer Dienstvereinbarung; 18 weitere Zeitarbeitsverträge werden geprüft | 2014: 240 Neueinstellungen, davon 181 befristet weibl.: 67/ männl.: 114 (Besonderheit 2014: Integration der Ausbildungsgesellschaft) 2015: 117 Neueinstellungen, davon 85 befristet weibl.: 22/ männl.: 63 | 2014: 4 Neueinstellungen davon 4 befristet (weibl. 2/ männl.: 2) 2015: 3 Neueinstellungen davon 2 befristet (weibl. 1/ männl. 1) | Aufgrund der aktuellen Dienstvereinbarung werden Azubis und dual Studierende nach erfolgreichem Abschluss grundsätzlich für 12 Monate übernommen. |
| Berliner Werkstätten für Menschen mit Behinderung GmbH (BWB) | 43 Beschäftigte (21 weibl./ 22 männl.) entspricht 12,9 % der Beschäftigten | weibl. 1 männl.: 0 | a) weibl.: 20 männl.: 22 b) weibl.: 1 männl.: 0 | 2014: 25 Neueinstellungen, davon 23 befristet weibl.: 6/ männl. 17 2015: 29 Neueinstellungen, davon 29 befristet weibl.: 13/ männl. 16 | — | |
| Berlinovo Immobilien Gesellschaft mbH | 27 Beschäftigte (15 weibl./ 12 männl.) entspricht 7,2 % der Beschäftigten | weibl. 1 männl.: 0 | a) weibl.: 0 männl.: 3 b) weibl. :15, männl.: 9 | 2014: 24 Neueinstellungen davon 13 befristet weibl. 10/ männl. 3 2015: 19 Neueinstellungen davon 17 befristet weibl.: 9/ männl. 8 | — | weibl.: 2,2 Jahre/ männl.: 2,9 Jahre |
| BGZ Berliner Gesellschaft für internationale Zusammenarbeit mbH | 3 Beschäftigte (1 weibl. / 2 männl.) zzgl. der Geschäftsführerin entspricht 37,5% der Beschäftigten | — | a) weibl.: 0 männl.: 1 b) 0 | 2014 und 2015 jeweils 2 (je weibl.: 1/ männl.: 1) | — | Die Befristungen sind in der Regel an EU-geförderte Projekte gebunden, die eine Laufzeit zwischen 2 und 3 Jahren haben (gilt für beide Geschlechter) |
| BIM Berliner Immobilienmanagement GmbH | 83 Beschäftigte (49 weibl. / 34 männl.) entspricht 19,5% der Beschäftigten | weibl.:4 männl.: 4 | a) weibl.: 36 männl.: 21 b) weibl.:13 männl.: 13 | 2014: 39 Neueinstellungen davon 8 befristet weibl. 6/ männl. 2 2015: 58 Neueinstellungen davon 29 befristet weibl.: 16/ männl.: 13 | — | 24 Monate |
| degewo Aktiengesellschaft | 67 Beschäftigte (22 weibl. / 45 männl.) entspricht 6,1% der Beschäftigten | — | Alle sachgrundlos befristet | 292 Neueinstellungen (inklusive Auszubildene und Studenten, ohne Praktikanten) davon 152 befristet weibl.: 37/ männl.: 115 | weibl.: 2 (unbefristet) männl.: 1 (befristet von März 2014 bis September 2015) | weibl.: 1 Jahr männl.: 1 Jahr Erstbefristung erfolgt durchschnittlich für 1 Jahr, in der Regel erfolgt Folgebefristung um 1 weiteres Jahr. |

| | | | | | | |
|---|---|------------------------|---|---|--|---|
| Deutsche Film- und Fernsehakademie Berlin, Gesellschaft mit beschränkter Haftung | 18 Beschäftigte (14 weibl. / 4 männl.) entspricht 36% der Beschäftigten | weibl.: 1 männl.: 0 | a) weibl.: 6 männl.: 4 b) weibl.: 8 männl.: 0 | 17 Neueinstellungen weibl.: 14/ männl.: 3 | weibl.: 1 männl.: 0 | 2 Jahre |
| Deutsche Klassenlotterie Berlin rechtsfähige Anstalt des öffentlichen Rechts | 22 Beschäftigte (11 weibl. / 11 männl.) entspricht 12,9% der Beschäftigten | — | a) weibl.: 10 männl.: 11 b) weibl.: 1 männl.: 0 | 2014: 17 Neueinstellungen weibl.: 7/ männl.:10 2015: 21 Neueinstellungen weibl.: 12/ männl.: 9 | — | 20 Monate |
| GESOBAU AG (ohne studentische Aushilfen und Aushilfen auf 450 €Basis) | 12 Beschäftigte (7 weibl. / 5 männl.) entspricht 4,7% der Beschäftigten | — | a) weibl.: 5 männl.: 2 b) weibl.: 2 männl.: 3 | 2014: 9 Neueinstellungen davon 4 befristet weibl.: 2/ männl.: 2 2015: 22 Neueinstellungen davon 6 befristet weibl.: 5/ männl.: 1 | 2014: weibl.: 1/ männl.: 0 2015: 0 | 2014: weibl.: 20,5 Monate/ männl.: 18,5 Monate 2015: weibl.: 19,8 Monate/ männl.:12,0 Monate |
| Gewobag Wohnungsbau-Aktiengesellschaft Berlin (inklusive studentischer Hilfskräfte und kurzzeitiger Arbeitsvertretung z.B. aufgrund von Krankheit) | 107 Beschäftigte (61 weibl. / 46 männl.) entspricht 18,2% der Beschäftigten | weibl.: 1 männl.: 2 | a) weibl.: 54 männl.: 46 b) weibl.: 7 männl.: 0 | Neueinstellungen 9 davon 9 befristet weibl.: 3/ männl.: 6 | 2014 und 2015: weibl.: 1/ männl.: 2 | weibl.: 2,3 Jahre männl.: 2,2 Jahre |
| Grün Berlin Gesellschaft mit beschränkter Haftung | 30 Beschäftigte (18 weibl./ 12 männl.) entspricht 55,5% der Beschäftigten | weibl.: 2 männl.: 2 | a) weibl.: 0 männl.: 0 b) weibl.: 18 männl.: 13 | Neueinstellungen 192 davon 134 befristet weibl.: 72/ männl.: 62 | — | 2 Jahre |
| HOWOGE Wohnungsbaugesellschaft mit beschränkter Haftung (rund 30 Befristungen bestehen nur vorübergehend, um eine sich noch in Abstimmung befindende Reorganisation nicht zu präjudizieren. Sie werden in Kürze nicht mehr vorhanden sein.) | 75 Beschäftigte (25 weibl. / 50 männl.) entspricht 12,8% der Beschäftigten | weibl.: 0 männl.: 2 | a) weibl.: 18 männl.: 25 b) weibl.: 7 männl.: 25 | 2014: 47 Neueinstellungen davon 12 befristet weibl.: 5/ männl.: 7 2015: 65 Neueinstellungen davon 30 befristet weibl.: 10/ männl.: 20 | 2014: weibl.: 0/ männl.: 1 2015: weibl.: 0/ männl.: 1 | weibl.: 17,1 Monate männl.: 18,5 Monate |
| Investitionsbank Berlin Anstalt des öffentlichen Rechts | 27 Beschäftigte (12 weibl. / 15 männl.) entspricht 4,4 % der Beschäftigten | — | sachgrundlos befristet | 2014 und 2015: 50 Neueinstellungen 50, davon 44 befristet weibl.: 21/ männl.: 23 darunter 20 zunächst befristete Übernahmen nach der Ausbildung (weibl.: 9 / männl.:11) | — | 24 Monate. Es wird angestrebt, jeweils 6 Monate vor Befristungsende eine Entscheidung zur möglichen unbefristeten Übernahme zu treffen. |
| IT-Dienstleistungszentrum Berlin Anstalt des öffentlichen Rechts | 88 Beschäftigte (52 weibl. / 36 männl.) entspricht 15 % der Beschäftigten | weibl.: 3 männl.: 1 | a) weibl.: 47 männl.: 34 b) weibl.: 4 männl.: 3 | 2014 und 2015: 99 Neueinstellungen davon 67 befristet weibl.: 43/ männl.: 24 | weibl.: 2 männl.: 1 | unter 1. genannte Mitarbeiter: 1,9 Jahre unter 4. genannte Mitarbeiter: 2 Jahre |
| Kulturprojekte Berlin GmbH | 45 Beschäftigte entspricht 55,6% der Beschäftigten | — | a) weibl.: 7 männl.: 3 b) weibl.: 24 männl.: 3 | 33 Neueinstellungen davon 33 befristet weibl.: 25/ männl.: 8 | — | 2 Jahre |
| Liegenschaftsfonds Berlin GmbH & Co. KG | kein Personal | | | — | | |
| Liegenschaftsfonds Berlin Projektgesellschaft mbH & Co. KG | kein Personal | | | — | | |
| Liegenschaftsfonds Berlin Verwaltungsgesellschaft mbH | kein Personal | | | — | | |
| Olympiastadion Berlin GmbH | 1 Beschäftigte (1 weibl. /0 männl.) entspricht 4,3% der Beschäftigten | — | 1/weibl. Elternzeit | 1 Neueinstellung davon 1 befristet (weibl.) | | weibl.: 15 Monate |
| STADT UND LAND Wohnbauten-Gesellschaft mit beschränkter Haftung | 16 Beschäftigte (12 weibl. / 4 männl.) entspricht 3,1 % der Beschäftigten | — | a) weibl.: 6 männl.: 1 b) weibl.: 6 männl.: 3 | 2014: 12 Neueinstellungen davon 8 befristet weibl.: 5/ männl.: 3 2015: 24 Neueinstellungen davon 14 befristet weibl.: 7/ männl.: 7 | — | ein Großteil der Befristungen beziehen sich auf tariflich zugesicherte Übernahmen nach Ausbildungsbeendigung |
| Tempelhof Projekt GmbH | 4 Beschäftigte (3 weibl. /1 männl.) entspricht 14% der Beschäftigten | — | a) weibl.: 2 männl.: 1 b) weibl.: 1 männl.: 0 | 2014: 6 Neueinstellungen, 1 Arbeitsvertrag (Mitarbeiterin) zunächst befristet, inzwischen aber entfristet. 2015: 9 Neueinstellungen, darunter die zu 1. genannten befristeten Arbeitsverhältnisse. 1 weiteres Arbeitsverhältnis (Arbeitnehmerin) zunächst befristet, inzwischen aber entfristet. | — | 20 Monate |
| Vivantes - Netzwerk für Gesundheit GmbH | siehe gesonderte Anlage | | | | | |
| WBM Wohnungsbaugesellschaft Berlin-Mitte mit beschränkter Haftung | 4 Beschäftigte (2 weibl. / 2 männl.) entspricht 1,1% der Beschäftigten | — | a) weibl.: 2 männl.: 2 b) 0 | 2014: 5 Neueinstellungen davon 0 befristet 2015: 6 Neueinstellungen davon 2 befristet weibl.: 1/ männl.: 1 | — | 2 Jahre |
| WISTA-MANAGEMENT GMBH WISSENSCHAFTS- UND WIRTSCHAFTSSTANDORT BERLIN-ADLERSHOF | 12 Beschäftigte (9 weibl. / 3 männl.) entspricht 30,7% der Beschäftigten | weibl.: 0 männl.: 1 | a) weibl.: 3 männl.: 1 b) weibl.: 6 männl.: 2 | — | — | 2 Jahre |

Anfrage des Abgeordnetenhauses Berlin zu den befristeten Arbeitsverhältnissen;
Auswertung über Konzern, Stand 31.12.2015, ohne AZUBIs, Praktikanten, Aushilfen.

| | Vivantes GmbH | | Forum f. Senioren | | Hospiz | | SVL GmbH | | VC-Nord | | VC-Süd | | Service GmbH | | Rehabilitat. GmbH | | MVZ GmbH | | Amb. Kr. Pflege | | Therap. Di. GmbH | | ASZ GmbH | | IWK | |
|---------------------------------|---------------|--------|-------------------|--------|--------|--------|----------|--------|---------|--------|--------|--------|--------------|-------|-------------------|--------|----------|--------|-----------------|--------|------------------|--------|----------|--------|--------|--------|
| | W | M | W | M | W | M | W | M | W | M | W | M | W | M | W | M | W | M | W | M | W | M | W | M | W | M |
| Zu Frage 1 - 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| befristete Verträge | 1.153 | 569 | 118 | 31 | 5 | 2 | 67 | 46 | 53 | 32 | 68 | 26 | 15 | 22 | 19 | 5 | 59 | 12 | 2 | 2 | 37 | 16 | 2 | 1 | 21 | 8 |
| mit Sachgrund befristet | 1.114 | 554 | 111 | 28 | 4 | 2 | 65 | 45 | 53 | 32 | 67 | 25 | 15 | 20 | 18 | 4 | 51 | 9 | 2 | 2 | 37 | 16 | 2 | 1 | 19 | 6 |
| davon Schwerbeh. | 7 | 5 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| ohne Sachgrund befristet | 39 | 15 | 7 | 3 | 1 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 8 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| davon Schwerbeh. | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| unbefristete Verträge | 6.966 | 1.914 | 723 | 133 | 15 | 2 | 134 | 60 | 180 | 104 | 198 | 58 | 200 | 460 | 38 | 11 | 97 | 35 | 51 | 10 | 34 | 6 | 7 | 2 | 136 | 13 |
| Anteil der befristeten Verträge | 14,20% | 22,92% | 14,03% | 18,90% | 25,00% | 50,00% | 33,33% | 43,40% | 22,75% | 23,53% | 25,56% | 30,95% | 6,98% | 4,56% | 33,33% | 31,25% | 37,82% | 25,53% | 3,77% | 16,67% | 52,11% | 72,73% | 22,22% | 33,33% | 13,38% | 38,10% |
| Gesamt | 8.119 | 2.483 | 841 | 164 | 20 | 4 | 201 | 106 | 233 | 136 | 266 | 84 | 215 | 482 | 57 | 16 | 156 | 47 | 53 | 12 | 71 | 22 | 9 | 3 | 157 | 21 |
| Zu Frage 4 - 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Neueinstellungen 2014 gesamt | 589 | 249 | 64 | 23 | 3 | 1 | 24 | 25 | 16 | 11 | 30 | 8 | 8 | 12 | 6 | 1 | 23 | 4 | 9 | 1 | | | | | 15 | 3 |
| davon Schwerbeh. | 8 | 3 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | | | | | 0 | 0 |
| Befristet | 272 | 121 | 26 | 8 | 2 | 0 | 12 | 17 | 15 | 7 | 24 | 7 | 2 | 3 | 6 | 1 | 19 | 2 | 0 | 0 | | | | | 7 | 2 |
| davon Schwerbeh. | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | | | | | 0 | 0 |
| Neueinstellungen 2015 gesamt | 736 | 325 | 114 | 31 | 3 | 1 | 53 | 29 | 37 | 22 | 45 | 19 | 25 | 76 | 16 | 3 | 35 | 6 | 11 | 3 | 71 | 22 | 9 | 3 | 16 | 6 |
| davon Schwerbeh. | 7 | 4 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Befristet | 443 | 201 | 73 | 19 | 2 | 1 | 53 | 29 | 37 | 22 | 43 | 18 | 12 | 17 | 13 | 2 | 27 | 6 | 2 | 2 | 37 | 16 | 2 | 1 | 11 | 6 |
| davon Schwerbeh. | 4 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |

Abkürzungsverzeichnis:

w= weiblich
m= männlich
f = für
SVL GmbH = Speisen und -logistik Gesellschaft mit beschränkter Haftung
VC-Nord = VivaClean Nord GmbH
VC-Süd = VivaClean Süd GmbH
Rehabilitat. GmbH = Rehabilitation GmbH
MVZ GmbH = Medizinisches Versorgungszentrum GmbH
Amb. Kr. Pflege = Ambulante Kranken Pflege
Therap. Di. GmbH = Therapeutische Dienste GmbH
ASZ GmbH = Ambulantes Schulter Zentrum GmbH
IWK = Ida-Wolff Krankenhaus GmbH
Schwerbeh. = Schwerbehinderung
AZUBIs= Auszubildende